

依據本公司薪資報酬委員會組織規程，薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

一、訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

二、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

薪資報酬委員會之成員應包含本公司獨立董事，其餘成員由董事會決議委任之，總人數不得少於三人。

薪資報酬委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同。

薪資報酬委員會應至少每年召開二次。全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席，有關本委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司股東會年報。

最近109年度薪資報酬委員會開會議案與決議結果及對公司對於成員意見之處理情形：

薪資報酬委員會	議案內容及決議結果
第四屆第四次 109.1.17	<p>議案：1.本公司 108 年度經理人年終獎金分配案。</p> <p>委員意見：無反對或保留意見。 決議結果：主席徵詢全體出席委員無異議照案通過。 公司對薪資報酬委員會意見之處理：提董事會由全體出席董事同意通過。</p>
第四屆第五次 109.2.27	<p>議案：1.本公司「薪資報酬委員會組織規程」修訂案。 2.本公司經理人研發副總薪資報酬案。 3.本公司財務會計主管人事異動案。 4.本公司 108 年度董事酬勞及經理人酬勞分配案。</p> <p>委員意見：無反對或保留意見。 決議結果： 第 1 項~第 3 項：經主席徵詢全體出席委員後照案通過 第 4 項：經主席徵詢全體出席委員意見後，建議照案或調整分配比率，並提請董事會討論。 公司對薪資報酬委員會意見之處理：提董事會由全體出席董事同意通過。</p>
第四屆第六次 110.2.25	<p>議案：1.本公司「薪資報酬委員會組織規程」修訂案 2.本公司 109 年度董事酬勞及員工酬勞分派案。 3.本公司擬新聘經理人總經理薪資報酬案。</p> <p>決議結果：</p>

	<p>第 1 項：經主席徵詢全體出席委員後照案通過</p> <p>第 2 項：經主席徵詢全體出席委員意見後，建議依修訂案通過，並提請董事會討論。</p> <p>第 3 項：經主席徵詢全體出席委員後照案通過</p> <p>公司對薪資報酬委員會意見之處理：提董事會由全體出席董事同意通過。</p>
--	--