

員工福利措施與退休制度

1. 員工福利措施：

本公司秉持誠信、尊重及關懷員工，除依勞基法保障員工合法權益外，並由公司同仁組成福委會，訂定各項員工福利發放及團體旅遊等計劃。

- 公司設立職工福利委員會，每年辦理尾牙、廠慶、旅遊等活動，並提供生日禮券、結婚禮金、生育補助等。
- 提供優於法規的健康檢查項目。
- 本公司設有籃球、羽球、桌球、撞球等體育設施，並鼓勵同仁成立運動社團。
- 提供彈性上下班時間，提供同仁自由選擇。
- 本公司訂有母性健康保護計畫，為女性同仁提供完善健康措施，設有集哺乳室，並有專業臨廠醫師及護理師提供衛教建議。
- 尊重同仁宗教需求，得於合理時間內於員工休息區進行宗教活動。

2. 員工退休制度：

本公司退休制度依據我國勞動基準法及勞工退休金條例辦理：

「勞工退休金條例」自九十四年七月一日起施行，六月三十日以前受聘之員工且於七月一日在職者，勞工得選擇繼續適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或適用該條例之退休金制度並保留適用該條件前之工作年資。九十四年七月一日以後，新進員工只適用「勞工退休金條例」之退休金制度。

勞動基準法(舊制)年資：採退休金確定給付制

勞工退休金條例(新制)年資：採退休金確定提撥制

公司按月提撥 6%退休金：依據勞工保險局發布的「勞工退休金月提繳工資分級表」，每月提撥員工工資的 6%至員工個人退休金專戶。

員工個人退休金自提：員工亦可以依照個人意願，在其每月工資 6%的範圍內自願提繳退休金。